



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา

ที่ สข. ๗๘๕๐๑/- วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย
ธรรมจรรยา

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และ
แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่อง
จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ขึ้นทดแทนเพื่อให้การดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรมเป็นไปอย่าง
ต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ให้การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการ
ขับเคลื่อนจริยธรรมและพัฒนา ส่งเสริม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลต่อ
องค์กร โดยเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและพนักงานทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไป
ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.
๒๕๖๑ จึงขอเสนอรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เพื่อทราบและรับรอง แล้วจะได้นำไปหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล
กระดังงา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และรายงานการรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวอังคณา มรรคถาวร)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น.....เพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางจิตตินี เพ็งบุญ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น.....

ลงชื่อ.....

(นายปฐมพร อิศระพานิช)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา

/ความเห็น...

(-๒-)

ความเห็น.....

เพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นายปฐมพร อิศระพานิช)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระด้าง

คำสั่ง.....

เพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นายณัฐวุฒิ แสงศรีคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระด้าง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา

ที่ ๖๘ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา	กรรมการ
๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา	กรรมการ
๔. เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา	กรรมการ
๕. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา	กรรมการ
๖. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา	กรรมการ
๗. เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา	กรรมการ
๘. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา	กรรมการ
๙. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา	กรรมการ
๑๐. ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๑. ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๒. ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๔. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กรรมการ
๑๕. นิติกร	กรรมการ
๑๖. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่และ...

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบาย กิจกรรมหรือโครงการการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสม ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน รวมถึงจัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเกิดความเข้าใจและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าທີ່ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
 ๗. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อติดตาม ประเมินผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายณัฐวุฒิ แสงศรีคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา